

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（令和7年度）

①女性職員の採用割合（％）		②採用試験の受験者の女性割合（％）		③職員の女性割合（％）		④離職率（％）の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（％）	
						男性	女性	男性	女性
一般事務 保健師 土木職員	50.0% 100.0% 0.0%	一般事務 保健師 土木職員	45.7% 100.0% 50.0%	一般事務 保育士 技能労務職	42.3% 100.0% 100.0%	～29歳 13.3% ～39歳 6.7% ～49歳 0.0% ～60歳 0.0%	～29歳 0.0% ～39歳 0.0% ～49歳 0.0% ～60歳 0.0%	100.0%	60.0%

⑥男女別の育児休業取得率（％）				⑦男性の配偶者 出産休暇等 取得率（％）	⑧超過勤務の状況 （月平均時間）	⑨超過勤務の状況（月平均時間）		⑩年次休暇等 取得率（％）	⑪管理職の 女性割合（％）
男性		女性		66.7%	9.8時間	職種	時間	28.8%	23.8%
一般事務	66.7%	一般事務	100.0%			一般事務 技能労務職	11.8時間 0.05時間		

⑫各役職段階の職員の女性割合（％）			⑬中途採用の男女別実績（人）	
係長級	主幹級 （課長補佐級）	課長級	男性	女性
12.5%	35.7%	23.8%	なし	なし

※各項目の数値等については、
すべて令和7年度の実績