

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報(令和6年度)

①女性職員の採用割合(%)		②採用試験の受験者の女性割合(%)		③職員の女性割合(%)		④離職率(%)の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
						男性	女性	男性	女性
一般事務 保育士	66.7% 100.0%	一般事務 保育士 保健師 土木職員	43.3% 80.0% 66.7% 0.0%	一般事務 保育士 技能労務職	41.2% 100.0% 100.0%	～29歳 6.3% ～39歳 6.7% ～49歳 0.0% ～60歳 0.0%	～29歳 13.3% ～39歳 0.0% ～49歳 0.0% ～60歳 0.0%	50.0%	70.0%

⑥男女別の育児休業取得率(%)				⑦男性の配偶者 出産休業等 取得率(%)	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)		⑩年次休暇等 取得率(%)	⑪管理職の 女性割合(%)
男性		女性		100.0%	9.8時間	職種	時間	29.2%	23.8%
一般事務	66.7%	一般事務	100.0%			一般事務 技能労務職	10.4時間 0.0時間		

⑫各役職段階の職員の 女性割合(%)		⑬中途採用の 男女別実績(人)	
係長級	課長級	男性	女性
36.0%	23.8%	なし	なし

※各項目の数値等については、
すべて令和6年度の実績