

1. 一般対象意識調査集計結果

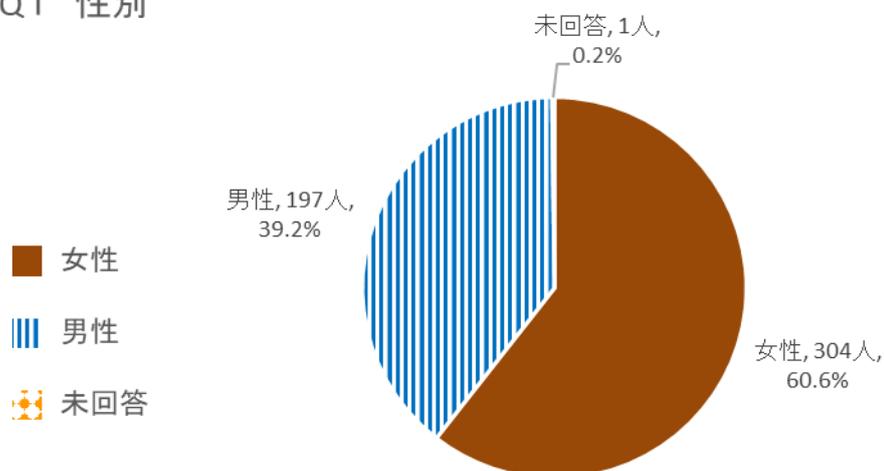
令和7年度調査

※基山町男女共同参画推進プランにおいて性別ごとの
数値が必要な調査については、性別ごとに集計。

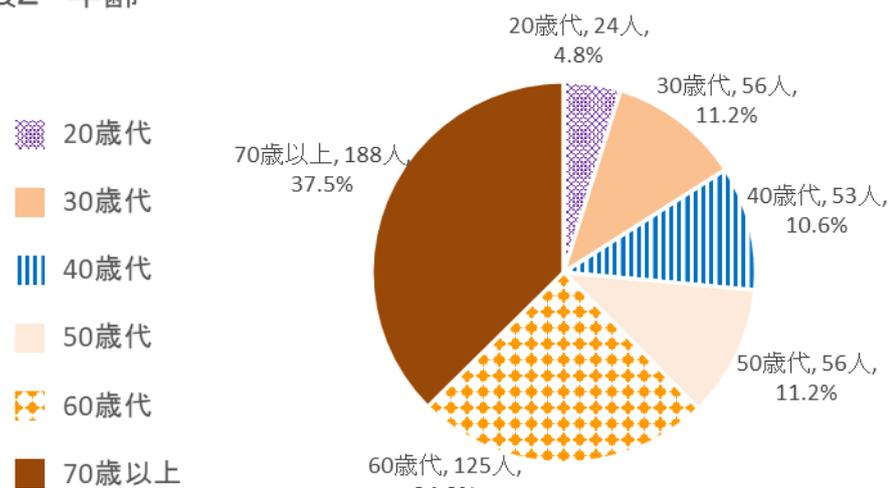
1. 一般対象意識調査

(1) あなた自身について

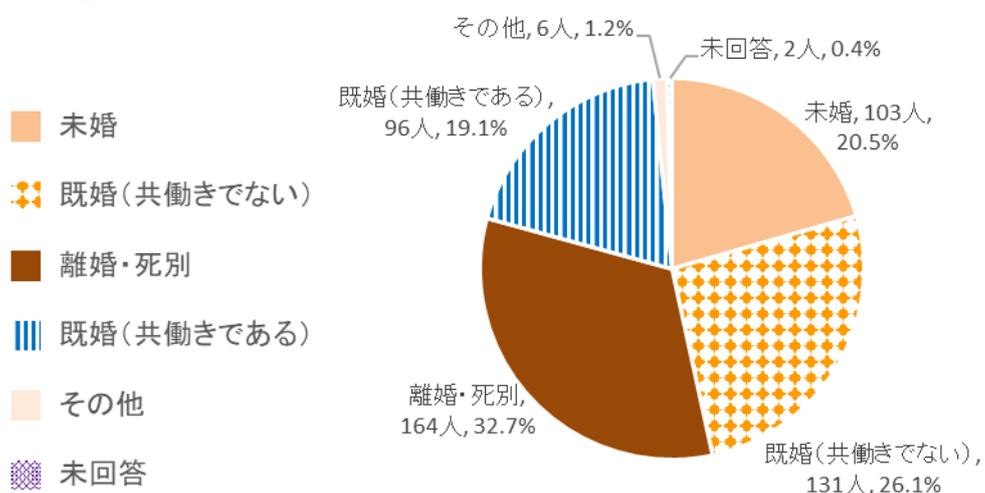
Q1 性別



Q2 年齢

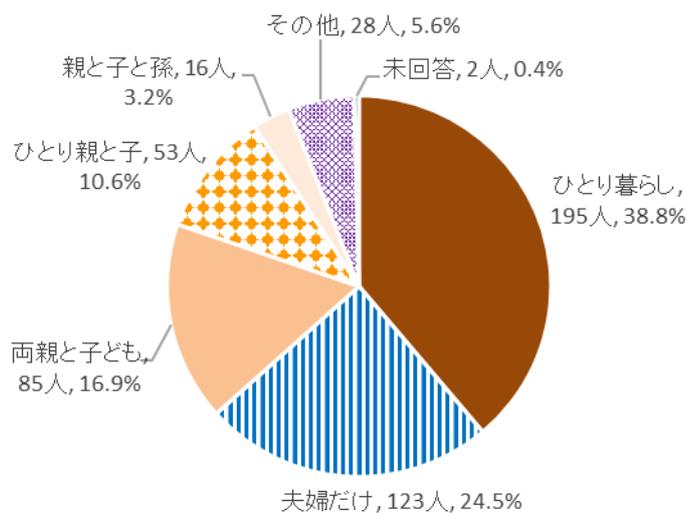


Q3 結婚しているか



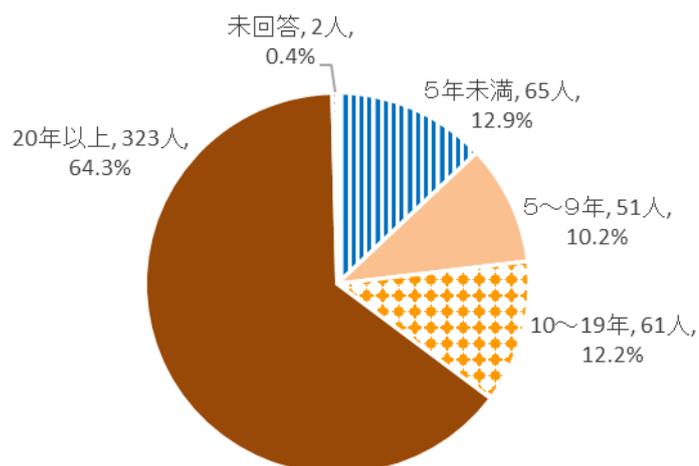
Q4 家族構成

- ひとり暮らし
- ▨ 夫婦だけ
- 両親と子ども
- ▨ ひとり親と子
- 親と子と孫
- ▨ その他
- 未回答



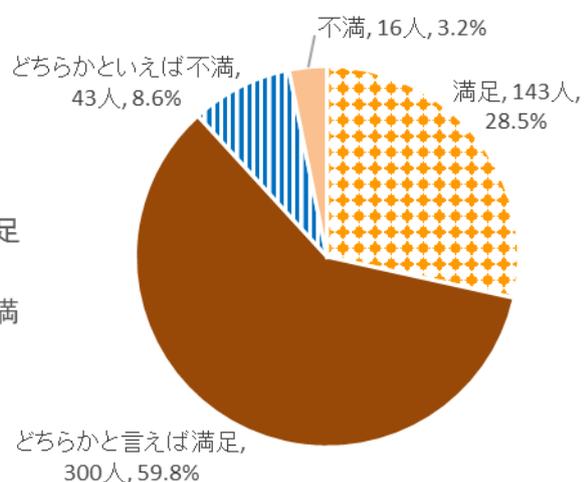
Q5 在住年数

- ▨ 5年未満
- 5～9年
- ▨ 10～19年
- 20年以上
- ▨ 未回答



Q6 生活の満足度

- ▨ 満足
- どちらかと言えば満足
- ▨ どちらかといえば不満
- 不満



【 結婚観 】

			そう 思う	そ ど ち ら か と い え ば	そ ど ち ら か と い え ば	思 わ な い	未 回 答	全 体
実 数 (人)	(ア) 結婚は個人の自由であるから、結婚しなくてもよい	女性	181	79	26	13	5	304
		男性	98	55	30	11	3	197
		その他	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	1	1
		全体	279	134	56	24	9	502
	(イ) 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである	女性	10	38	44	203	9	304
		男性	10	37	54	92	4	197
		その他	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	1	1
		全体	20	75	98	295	14	502
	(ウ) 結婚しても必ずしも子どもを持つ必要はない	女性	136	67	58	33	10	304
		男性	53	55	43	42	4	197
		その他	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	1	1
		全体	189	122	101	75	15	502
	(エ) 結婚しても必相手に満足できないときは離婚すればよい	女性	99	108	64	22	11	304
		男性	50	63	52	28	4	197
		その他	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	1	1
		全体	149	171	116	50	16	502
構 成 比	(ア) 結婚は個人の自由であるから、結婚しなくてもよい	女性	59.5%	26.0%	8.6%	4.3%	1.6%	100.0%
		男性	49.7%	27.9%	15.2%	5.6%	1.5%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	55.6%	26.7%	11.2%	4.8%	1.8%	100.0%
	(イ) 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである	女性	3.3%	12.5%	14.5%	66.8%	3.0%	100.0%
		男性	5.1%	18.8%	27.4%	46.7%	2.0%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	4.0%	14.9%	19.5%	58.8%	2.8%	100.0%
	(ウ) 結婚しても必ずしも子どもを持つ必要はない	女性	44.7%	22.0%	19.1%	10.9%	3.3%	100.0%
		男性	26.9%	27.9%	21.8%	21.3%	2.0%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	37.6%	24.3%	20.1%	14.9%	3.0%	100.0%
	(エ) 結婚しても必相手に満足できないときは離婚すればよい	女性	32.6%	35.5%	21.1%	7.2%	3.6%	100.0%
		男性	25.4%	32.0%	26.4%	14.2%	2.0%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	29.7%	34.1%	23.1%	10.0%	3.2%	100.0%

【 家庭内における仕事の役割分担 実数 】

		祖父	祖母	父	母	両親 同程度	子ども	家族 全員	その他	未回 答	全体	
実 数 (人)	(ア) 掃除・洗濯	女性	1	7	9	115	24	5	27	17	99	304
		男性	1	2	6	44	16	3	37	25	63	197
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		全体	2	9	15	159	40	8	64	42	163	502
	(イ) 食事のしたく	女性	0	6	2	135	22	6	17	16	100	304
		男性	0	1	5	57	12	4	23	31	64	197
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		全体	0	7	7	192	34	10	40	47	165	502
	(ウ) 食事のあとか たづけ	女性	0	5	16	108	25	7	28	16	99	304
		男性	0	3	12	38	16	3	31	30	64	197
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		全体	0	8	28	146	41	10	59	46	164	502
	(エ) 家計の管理	女性	1	6	22	110	32	6	10	18	99	304
		男性	1	1	10	52	18	2	14	35	64	197
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		全体	2	7	32	162	50	8	24	53	164	502
	(オ) 財産の管理・ 運用	女性	2	4	47	64	53	5	12	18	99	304
		男性	2	0	25	30	26	2	13	35	64	197
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		全体	4	4	72	94	79	7	25	53	164	502
	(カ) 子どもの世 話・しつけ	女性	1	1	8	77	71	2	28	14	102	304
		男性	0	1	5	32	38	0	29	25	67	197
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
未回答		0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
全体		1	2	13	109	109	2	57	39	170	502	
(キ) 親の世話(介 護)	女性	0	1	5	67	49	5	37	31	109	304	
	男性	1	0	4	18	32	5	34	33	70	197	
	その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	未回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
	全体	1	1	9	85	81	10	71	64	180	502	
(ク) 近所づきあい	女性	2	4	8	70	50	1	49	20	100	304	
	男性	1	0	10	26	23	1	43	29	64	197	
	その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	未回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
	全体	3	4	18	96	73	2	92	49	165	502	

【 家庭内における仕事の役割分担 構成比 】

		祖父	祖母	父	母	両親 同程度	子ども	家族 全員	その他	未 回答	全 体	
構成 比	(ア) 掃除・洗濯	女性	0.3%	2.3%	3.0%	37.8%	7.9%	1.6%	8.9%	5.6%	32.6%	100.0%
		男性	0.5%	1.0%	3.0%	22.3%	8.1%	1.5%	18.8%	12.7%	32.0%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	0.4%	1.8%	3.0%	31.7%	8.0%	1.6%	12.7%	8.4%	32.5%	100.0%
	(イ) 食事のしたく	女性	0.0%	2.0%	0.7%	44.4%	7.2%	2.0%	5.6%	5.3%	32.9%	100.0%
		男性	0.0%	0.5%	2.5%	28.9%	6.1%	2.0%	11.7%	15.7%	32.5%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	0.0%	1.4%	1.4%	38.2%	6.8%	2.0%	8.0%	9.4%	32.9%	100.0%
	(ウ) 食事のあとか たづけ	女性	0.0%	1.6%	5.3%	35.5%	8.2%	2.3%	9.2%	5.3%	32.6%	100.0%
		男性	0.0%	1.5%	6.1%	19.3%	8.1%	1.5%	15.7%	15.2%	32.5%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	0.0%	1.6%	5.6%	29.1%	8.2%	2.0%	11.8%	9.2%	32.7%	100.0%
	(エ) 家計の管理	女性	0.3%	2.0%	7.2%	36.2%	10.5%	2.0%	3.3%	5.9%	32.6%	100.0%
		男性	0.5%	0.5%	5.1%	26.4%	9.1%	1.0%	7.1%	17.8%	32.5%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	0.4%	1.4%	6.4%	32.3%	10.0%	1.6%	4.8%	10.6%	32.7%	100.0%
	(オ) 財産の管理・ 運用	女性	0.7%	1.3%	15.5%	21.1%	17.4%	1.6%	3.9%	5.9%	32.6%	100.0%
		男性	1.0%	0.0%	12.7%	15.2%	13.2%	1.0%	6.6%	17.8%	32.5%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	0.8%	0.8%	14.3%	18.7%	15.7%	1.4%	5.0%	10.6%	32.7%	100.0%
	(カ) 子どもの世 話・しつけ	女性	0.3%	0.3%	2.6%	25.3%	23.4%	0.7%	9.2%	4.6%	33.6%	100.0%
		男性	0.0%	0.5%	2.5%	16.2%	19.3%	0.0%	14.7%	12.7%	34.0%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
未回答		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
全体		0.2%	0.4%	2.6%	21.7%	21.7%	0.4%	11.4%	7.8%	33.9%	100.0%	
(キ) 親の世話（介 護）	女性	0.0%	0.3%	1.6%	22.0%	16.1%	1.6%	12.2%	10.2%	35.9%	100.0%	
	男性	0.5%	0.0%	2.0%	9.1%	16.2%	2.5%	17.3%	16.8%	35.5%	100.0%	
	その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
	全体	0.2%	0.2%	1.8%	16.9%	16.1%	2.0%	14.1%	12.7%	35.9%	100.0%	
(ク) 近所づきあい	女性	0.7%	1.3%	2.6%	23.0%	16.4%	0.3%	16.1%	6.6%	32.9%	100.0%	
	男性	0.5%	0.0%	5.1%	13.2%	11.7%	0.5%	21.8%	14.7%	32.5%	100.0%	
	その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
	全体	0.6%	0.8%	3.6%	19.1%	14.5%	0.4%	18.3%	9.8%	32.9%	100.0%	

【 子どもの育て方 】

			そう 思う	そ ど ち ら か と い え ば	そ ど ち ら か と い え ば	そ う は 思 わ な い	未 回 答	全 体
実 数 （ 人 ）	(ア) 女の子も男の子も経済的に自立できるように	女性	258	39	0	3	4	304
		男性	151	44	1	0	1	197
		その他	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	1	1
		全体	409	83	1	3	5	502
	(イ) 女の子も男の子も、炊事・掃除・洗濯などができるように	女性	246	50	1	2	5	304
		男性	145	48	3	0	1	197
		その他	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	1	1
		全体	391	98	4	2	7	502
	(ウ) 女の子は女らしく男の子は男らしく	女性	42	79	72	105	6	304
		男性	47	82	37	30	1	197
		その他	0	0	0	0	0	0
		未回答	0	0	0	0	1	1
		全体	89	161	109	135	8	502
構 成 比	(ア) 女の子も男の子も経済的に自立できるように	女性	84.9%	12.8%	0.0%	1.0%	1.3%	100.0%
		男性	76.6%	22.3%	0.5%	0.0%	0.5%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	81.6%	16.6%	0.2%	0.6%	1.0%	100.0%
	(イ) 女の子も男の子も、炊事・掃除・洗濯などができるように	女性	80.9%	16.4%	0.3%	0.7%	1.6%	100.0%
		男性	73.6%	24.4%	1.5%	0.0%	0.5%	100.0%
		その他	0.0%	100.0%	200.0%	300.0%	400.0%	500.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	77.9%	19.5%	0.8%	0.4%	1.4%	100.0%
	(ウ) 女の子は女らしく男の子は男らしく	女性	13.8%	26.0%	23.7%	34.5%	2.0%	100.0%
		男性	23.9%	41.6%	18.8%	15.2%	0.5%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		全体	17.7%	32.1%	21.7%	26.9%	1.6%	100.0%

【 出生率低下の原因 】

複数回答

		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)					
		子育ての経済的な負担	出産・育児の肉体的・心理的な負担	晩婚化による年齢	て仕事をしながらの子育てが困難	の子育てを支援するため	のサポートが不足	協力が少ない	配偶者の育児に対する	自信のなさ	育児に対しての不安・環境が不安	子どもをとりまく社会	自分たちの生活を楽し	生き方の多様化	将来の暮らしに希望が	持たない	その他	未回答
実数 (人)	女性(n= 304)	181	52	99	110	24	28	26	37	36	189	98	4	2				
	男性(n= 197)	116	22	57	72	28	15	27	20	30	117	60	10	1				
	その他(n= 0)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	未回答(n= 1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1				
	全体(n= 502)	297	74	156	182	52	43	53	57	66	306	158	14	4				
構成比	女性(n= 304)	59.5%	17.1%	32.6%	36.2%	7.9%	9.2%	8.6%	12.2%	11.8%	62.2%	32.2%	1.3%	0.7%				
	男性(n= 197)	58.9%	11.2%	28.9%	36.5%	14.2%	7.6%	13.7%	10.2%	15.2%	59.4%	30.5%	5.1%	0.5%				
	その他(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
	未回答(n= 1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%				
	全体(n= 502)	59.2%	14.7%	31.1%	36.3%	10.4%	8.6%	10.6%	11.4%	13.1%	61.0%	31.5%	2.8%	0.8%				

【 職業の有無 】

	(1)	(2)	(3)	(4)	
	職業を持っている	い現在は職業について	ていままで職業について	未回答	全体
実数(人)	281	208	6	7	502
構成比	56.0%	41.4%	1.2%	1.4%	100.0%

【「職業の有無」で職業を持っている方】

【 就業形態 】

		(1) 自営・会社経営	(2) 正社員・正職員	(3) 契約社員・派遣社員	(4) パートタイム	(5) ・臨時・アルバイト	(6) 内職	(7) その他	未回答
実数(人)	全体(n= 281)	32	136	24	59	24	0	5	1
構成比	全体(n= 281)	11.4%	48.4%	8.5%	21.0%	8.5%	0.0%	1.8%	0.4%

【「職業の有無」で職業についていない、職業についていないことの方】

【 職業についていない理由 】

複数回答

		(1) 学生だから	(2) 年齢的理由	(3) 健康・体力面で不安	(4) 家事・育児・介護に専念したい	(5) 家事・育児等をしなければいけない	(6) 家族が反対	(7) 仕事がない	(8) 近隣に働く場がない	(9) 家族の収入で十分	(10) 自由に生きられる	(11) その他	未回答
実数(人)	全体(n= 214)	1	142	74	7	17	5	7	21	13	17	15	33
構成比	全体(n= 214)	0.5%	66.4%	34.6%	3.3%	7.9%	2.3%	3.3%	9.8%	6.1%	7.9%	7.0%	15.4%

【「職業の有無」で職業についていない、職業についていないことの方】

【 就業の希望 】

		(1) にすぐきたても職	(2) をそのうちも職業	(3) も職業は持っていない	未回答
実数(人)	全体(n= 214)	11	12	98	93
構成比	全体(n= 214)	5.1%	5.6%	45.8%	43.5%

【 女性が職業を持つことについて 】

		(1) て ず い つ と ほ う が よ い っ	(2) 結 婚 す る ま で	(3) で 子 ど も が で き る ま	(4) 職 業 を 中 断 す ら	(5) う 職 業 を 持 た な い ほ	(6) そ の 他	未 回 答	全 体
実 数 (人)	女性	182	2	6	88	1	18	7	304
	男性	84	7	7	86	0	9	4	197
	その他	0	0	0	0	0	0	0	0
	未回答	0	0	0	0	0	0	1	1
	全体	266	9	13	174	1	27	12	502
構 成 比	女性	59.9%	0.7%	2.0%	28.9%	0.3%	5.9%	2.3%	100.0%
	男性	42.6%	3.6%	3.6%	43.7%	0.0%	4.6%	2.0%	100.0%
	その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	全体	53.0%	1.8%	2.6%	34.7%	0.2%	5.4%	2.4%	100.0%

【 「女性が職業を持つことについて」で(2)~(5)のいずれかを選んだ方 】

複数回答

		(1) 念 家 し 事 ・ 家 庭 を 守 る に 専	(2) い 定 年 ま で 働 き 続 け に く	(3) な 能 力 は 正 当 に 評 価 さ れ	(4) で 制 度 が あ っ て も 、 利 用	(5) だ 両 現 在 あ る 仕 事 と 家 庭 が	(6) が 保 育 や 介 護 な ど の 施 設	(7) そ の 他	未 回 答
実 数 (人)	女性(n= 97)	0	3	3	9	28	14	8	39
	男性(n= 100)	0	1	2	9	32	17	1	48
	その他(n= 0)	0	0	0	0	0	0	0	0
	未回答(n= 0)	0	0	0	0	0	0	0	0
	全体(n= 197)	0	4	5	18	60	31	9	87
構 成 比	女性(n= 97)	0.0%	3.1%	3.1%	9.3%	28.9%	14.4%	8.2%	40.2%
	男性(n= 100)	0.0%	1.0%	2.0%	9.0%	32.0%	17.0%	1.0%	48.0%
	その他(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	全体(n= 197)	0.0%	2.0%	2.5%	9.1%	30.5%	15.7%	4.6%	44.2%

【 男女がともに仕事と家庭を両立していくための条件 】

複数回答

		(1) 給料の男女格差をなくす	(2) 年間労働時間の短縮	(3) 職場環境	(4) 育児・介護休業中の賃金等 充実	(5) 休暇取得中の地位の確保	(6) 保育サービスの充実	(7) 再雇用制度の導入	(8) 柔軟な勤務制度	(9) 周囲の理解と協力	(10) その他	未回答
実数 (人)	女性(n= 304)	105	74	145	73	91	78	58	106	127	3	52
	男性(n= 197)	66	60	90	47	73	55	39	70	50	5	36
	その他(n= 0)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	未回答(n= 1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	全体(n= 502)	171	134	235	120	164	133	97	176	177	8	88
構成比	女性(n= 304)	34.5%	24.3%	47.7%	24.0%	29.9%	25.7%	19.1%	34.9%	41.8%	1.0%	17.1%
	男性(n= 197)	33.5%	30.5%	45.7%	23.9%	37.1%	27.9%	19.8%	35.5%	25.4%	2.5%	18.3%
	その他(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答(n= 1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	全体(n= 502)	34.1%	26.7%	46.8%	23.9%	32.7%	26.5%	19.3%	35.1%	35.3%	1.6%	17.5%

【 女性が結婚・出産後に退職せずに働き続けるために必要なもの 】

複数回答

		(1) 配偶者の理解や家事育児への協力	(2) 配偶者以外の家族の理解や家事育児	(3) 保育施設・福祉施設等の充実	(4) 労働時間の短縮等	(5) 経営側や職場の理解	(6) 育児・介護休業など休暇の充実	(7) 昇進などの職場での男女平等の確保	(8) 仕事をする上でのやりがいなど	(9) その他	未回答
実数 (人)	女性(n= 304)	202	58	43	92	85	43	20	38	7	20
	男性(n= 197)	115	29	35	71	45	47	21	14	3	14
	その他(n= 0)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	未回答(n= 1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	全体(n= 502)	317	87	78	163	130	90	41	52	10	34
構成比	女性(n= 304)	66.4%	19.1%	14.1%	30.3%	28.0%	14.1%	6.6%	12.5%	2.3%	6.6%
	男性(n= 197)	58.4%	14.7%	17.8%	36.0%	22.8%	23.9%	10.7%	7.1%	1.5%	7.1%
	その他(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答(n= 1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	全体(n= 502)	63.1%	17.3%	15.5%	32.5%	25.9%	17.9%	8.2%	10.4%	2.0%	6.8%

【 職場の男性が育児休業をとるとしたら 】

		(1) 男性も取得すべき	(2) 男性が取得することに違和感	(3) 業務への影響などから取得すべきでないか	(4) 長期取得はすべきでない	(5) その他	未回答	全体
実数 (人)	女性	217	20	8	40	16	3	304
	男性	154	11	3	18	6	5	197
	その他	0	0	0	0	0	0	0
	未回答	0	0	0	0	0	1	1
	全体	371	31	11	58	22	9	502
構成比	女性	71.4%	6.6%	2.6%	13.2%	5.3%	1.0%	100.0%
	男性	78.2%	5.6%	1.5%	9.1%	3.0%	2.5%	100.0%
	その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	全体	73.9%	6.2%	2.2%	11.6%	4.4%	1.8%	100.0%

【 男性の育児休業などの取得が進まない理由 】

複数回答

		(1) い仕事 を代わり にしてく れる人 が	(2) 同僚の 理解が 得られ ない	(3) 上司の 理解が 得られ ない	(4) 収入が 減る	(5) 人事評 価や昇 給に影 響があ る	(6) 家族が やるか ら休む 必要が ない	(7) 育児・ 介護に 自信が ない	(8) 育児休 業や介 護休業 取得の 前例 がない	(9) その他	未 回 答
実数(人)	全体(n= 502)	289	132	221	269	175	45	78	130	14	153
構成比	全体(n= 502)	57.6%	26.3%	44.0%	53.6%	34.9%	9.0%	15.5%	25.9%	2.8%	30.5%

【 生活の中で何を優先したいですか？ 】

	(1) 「仕事」	(2) 「家庭生活」	(3) 「地域・個人の生活」	(4) 「仕事」と「家庭生活」を同程度	(5) 「仕事」と「地域・個人の生活」を同程度	(6) 「家庭生活」と「地域・個人の生活」を同程度	(7) 「仕事」と「地域・個人の生活」と「家庭生活」を同程度	未回答	全体
実数(人)	27	156	27	136	23	48	75	10	502
構成比	5.4%	31.1%	5.4%	27.1%	4.6%	9.6%	14.9%	2.0%	100.0%

【 生活の中で何を優先していますか？ 】

		(1) 「仕事」	(2) 「家庭生活」	(3) 「地域・個人の生活」	(4) 「仕事」と「家庭生活」を同程度	(5) 「仕事」と「地域・個人の生活」を同程度	(6) 「家庭生活」と「地域・個人の生活」を同程度	(7) 「仕事」と「地域・個人の生活」と「家庭生活」を同程度	未回答	全体
実数 (人)	女性	37	111	20	59	10	37	25	5	304
	男性	36	69	18	35	7	14	16	2	197
	その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	未回答	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	全体	73	180	38	94	17	51	41	8	502
構成比	女性	12.2%	36.5%	6.6%	19.4%	3.3%	12.2%	8.2%	1.6%	100.0%
	男性	18.3%	35.0%	9.1%	17.8%	3.6%	7.1%	8.1%	1.0%	100.0%
	その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	全体	14.5%	35.9%	7.6%	18.7%	3.4%	10.2%	8.2%	1.6%	100.0%

【 過去5年間の間にセクハラやパワハラ被害にあったことがありますか？ 】 複数回答

		(1) ない	(2) セクハラ	(3) パワハラ	(4) 出産や育児に関する ハラ スメント	(5) その他ハラ スメント	未回答
実数 (人)	女性(n= 304)	221	21	37	4	4	27
	男性(n= 197)	154	3	28	0	1	14
	その他(n= 0)	0	0	0	0	0	0
	未回答(n= 1)	0	0	0	0	0	1
	全体(n= 502)	375	24	65	4	5	42
構成比	女性(n= 304)	72.7%	6.9%	12.2%	1.3%	1.3%	8.9%
	男性(n= 197)	78.2%	1.5%	14.2%	0.0%	0.5%	7.1%
	その他(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答(n= 1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	全体(n= 502)	74.7%	4.8%	12.9%	0.8%	1.0%	8.4%

【 職場や地域、学校などでハラスメントの被害にあわれたことがありますか？ 】 複数回答

		(1) セクハラ・ 学校	(2) セクハラ・ 職場	(3) セクハラ・ 地域	(4) セクハラ・ その他	(5) セクハラ未 回答	(6) パワハラ・ 職場	(7) パワハラ・ 地域	(8) パワハラ・ その他	パワハラ未 回答	
実数 (人)	女性(n= 304)	20	11	5	4	38	20	29	1	1	34
	男性(n= 197)	11	3	2	2	24	22	12	1	0	18
	その他(n= 0)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	未回答(n= 1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	全体(n= 502)	31	14	7	6	62	42	41	2	1	53
構成比	女性(n= 304)	6.6%	3.6%	1.6%	1.3%	12.5%	6.6%	9.5%	0.3%	0.3%	11.2%
	男性(n= 197)	5.6%	1.5%	1.0%	1.0%	12.2%	11.2%	6.1%	0.5%	0.0%	9.1%
	その他(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答(n= 1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	全体(n= 502)	6.2%	2.8%	1.4%	1.2%	12.4%	8.4%	8.2%	0.4%	0.2%	10.6%

【 職場でハラスメントにあった際、相談したり、被害を訴えたりしましたか？ 】

複数回答

		(1) 職場の 相談窓口	(2) 職場の 担当部署	(3) 公的な 機関	(4) 同僚や 上司	(5) 家族や 社外の 友人	(6) 弁護士	(7) 退職した	(8) しばらく 休んだ	(9) 何もし なかった	(10) その他	未 回答
実数(人)	全体(n= 502)	124	98	83	171	167	21	59	22	66	12	62
構成比	全体(n= 502)	24.7%	19.5%	16.5%	34.1%	33.3%	4.2%	11.8%	4.4%	13.1%	2.4%	12.4%

【 ハラスメントを防ぐためにはどれが必要ですか？ 】

複数回答

		(1) 職場の 相談窓口の 設置	(2) 職場の 苦情処理 機関の 設置	(3) 職場の 研修	(4) 社内規定に ハラスメント 禁止事項を 入れる	(5) 啓発資料の 配布等	(6) 職場の実態 把握のアン ケート	(7) 再発防止の ための取り 組み	(8) 一般的啓発 や講演会等 の実施	(9) その他	未 回答
実 数 (人)	女性(n= 304)	180	44	26	16	1	8	6	0	5	18
	男性(n= 197)	99	42	21	13	0	3	4	3	5	7
	その他(n= 0)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	未回答(n= 1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	全体(n= 502)	279	86	47	29	1	11	10	3	10	26
構 成 比	女性(n= 304)	59.2%	14.5%	8.6%	5.3%	0.3%	2.6%	2.0%	0.0%	1.6%	5.9%
	男性(n= 197)	50.3%	21.3%	10.7%	6.6%	0.0%	1.5%	2.0%	1.5%	2.5%	3.6%
	その他(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答(n= 1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	全体(n= 502)	55.6%	17.1%	9.4%	5.8%	0.2%	2.2%	2.0%	0.6%	2.0%	5.2%

【 老後の生活に対する不安度 】

	(1) 大 変 不 安	(2) あ る 程 度 不 安	(3) あ ま り 不 安 に 思 わ な い	(4) ま た 思 わ な い 不 安	未 回 答	全 体
実数(人)	146	255	81	15	5	502
構成比	29.1%	50.8%	16.1%	3.0%	1.0%	100.0%

【「老後の生活に対する不安度」で「大変不安に思っている」「ある程度不安に思っている」方】

【 老後の生活に対する不安の要因 】

複数回答

		(1) 健康状態	(2) 寝たきりや認知症	(3) 配偶者に先立たれる	(4) 一人暮らしになる	(5) 話し相手がいない	(6) 生活費の不安	(7) 年金制度への不安	(8) 医療制度への不安	(9) 住宅の不安	(10) 高齢者の働く機会が少ない	(11) 生きがいなくなる	(12) その他	未回答
実数(人)	全体 (n= 401)	282	184	64	52	24	194	143	95	16	22	28	5	38
構成比	全体 (n= 401)	70.3%	45.9%	16.0%	13.0%	6.0%	48.4%	35.7%	23.7%	4.0%	5.5%	7.0%	1.2%	9.5%

【 介護形態の希望 】

	(1) 配偶者が世話を する	(2) 息子が世話を する	(3) 息子の配偶者が世 話を する	(4) 娘が世話を する	(5) 娘の配偶者が世 話を する	(6) ヘルパー等の専門家の 在宅サービスを利用	(7) 介護施設に入る	(8) その他	未回答	全体
実数(人)	39	4	8	26	2	159	235	17	12	502
構成比	7.8%	0.8%	1.6%	5.2%	0.4%	31.7%	46.8%	3.4%	2.4%	100.0%

【 地域社会活動への現在の参加状況 】

複数回答

		(1) 行政組合・婦人会・ 老人クラブ等	(2) 趣味等のサークル活動	(3) 子どもの育成に関する活動	(4) ボランティア活動	(5) 地域づくり・まちおこし	(6) その他	(7) 参加していない	未回答
実数 (人)	女性(n= 304)	53	107	23	18	22	7	143	12
	男性(n= 197)	43	48	10	8	27	5	98	8
	その他(n= 0)	0	0	0	0	0	0	0	0
	未回答(n= 1)	0	0	0	0	0	0	0	1
	全体(n= 502)	96	155	33	26	49	12	241	10
構成比	女性(n= 304)	17.4%	35.2%	7.6%	5.9%	7.2%	2.3%	47.0%	3.9%
	男性(n= 197)	21.8%	24.4%	5.1%	4.1%	13.7%	2.5%	49.7%	4.1%
	その他(n= 0)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	未回答(n= 1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	全体(n= 502)	19.1%	30.9%	6.6%	5.2%	9.8%	2.4%	48.0%	2.0%

【「地域社会活動への現在の参加状況」で「どの活動にも参加していない」方】

【 地域社会活動に現在参加していない理由 】

複数回答

		(1) 家事が忙しい	(2) 子育てで忙しい	(3) 家を空けられない	(4) 家族の理解、協力が ない	(5) 仕事が忙しい	(6) 健康・体力に自信がない	(7) 一緒にやる人がいない	(8) わずらわしい	(9) 自分に適したところがない	(10) 近くに適当なところがない	(11) その他	未回答
実数(人)	全体(n= 241)	35	15	13	2	84	69	31	90	83	24	8	5
構成比	全体(n= 241)	14.5%	6.2%	5.4%	0.8%	34.9%	28.6%	12.9%	37.3%	34.4%	10.0%	3.3%	2.1%

【 配偶者や恋人から受けた行為 】

		(1) 週 1 以上	(2) 年に数回	(3) 過去数回	(4) まったく ない	未回答	
実数 (人)	(ア) 命の危険を感じるほどの暴力	全体(n= 502)	2	2	13	425	60
	(イ) 医師の治療が必要となるほどの暴力	全体(n= 502)	1	2	7	430	62
	(ウ) 医師の治療までは必要がない程度の暴力	全体(n= 502)	2	4	27	407	62
	(エ) 望まないのに性的な行為を強要する	全体(n= 502)	3	4	29	405	61
	(オ) 避妊に協力しない	全体(n= 502)	2	3	16	413	68
	(カ) 見たくないのにポルノビデオをみせられた	全体(n= 502)	2	2	8	426	64
	(キ) 大声でどなられたり、暴言を吐かれた	全体(n= 502)	10	17	59	355	61
	(ク) 馬鹿にされたり暴言を吐かれた	全体(n= 502)	8	15	65	354	60
	(ケ) 交友関係や電話、郵便物など細かく監視された	全体(n= 502)	3	4	21	411	63
	(コ) 社会活動や就職などを許されなかった	全体(n= 502)	2	5	15	417	63
	(サ) 生活費を渡さないなど、経済的におさえつけられた	全体(n= 502)	4	7	22	408	61
	(シ) 何を言っても無視され続けた	全体(n= 502)	5	11	32	391	63
構成比	(ア) 命の危険を感じるほどの暴力	全体(n= 502)	0.4%	0.4%	2.6%	84.7%	12.0%
	(イ) 医師の治療が必要となるほどの暴力	全体(n= 502)	0.2%	0.4%	1.4%	85.7%	12.4%
	(ウ) 医師の治療までは必要がない程度の暴力	全体(n= 502)	0.4%	0.8%	5.4%	81.1%	12.4%
	(エ) 望まないのに性的な行為を強要する	全体(n= 502)	0.6%	0.8%	5.8%	80.7%	12.2%
	(オ) 避妊に協力しない	全体(n= 502)	0.4%	0.6%	3.2%	82.3%	13.5%
	(カ) 見たくないのにポルノビデオをみせられた	全体(n= 502)	0.4%	0.4%	1.6%	84.9%	12.7%
	(キ) 大声でどなられたり、暴言を吐かれた	全体(n= 502)	2.0%	3.4%	11.8%	70.7%	12.2%
	(ク) 馬鹿にされたり暴言を吐かれた	全体(n= 502)	1.6%	3.0%	12.9%	70.5%	12.0%
	(ケ) 交友関係や電話、郵便物など細かく監視された	全体(n= 502)	0.6%	0.8%	4.2%	81.9%	12.5%
	(コ) 社会活動や就職などを許されなかった	全体(n= 502)	0.4%	1.0%	3.0%	83.1%	12.5%
	(サ) 生活費を渡さないなど、経済的におさえつけられた	全体(n= 502)	0.8%	1.4%	4.4%	81.3%	12.2%
	(シ) 何を言っても無視され続けた	全体(n= 502)	1.0%	2.2%	6.4%	77.9%	12.5%

【「配偶者や恋人から受けた行為」の(ア)～(シ)でひとつでも(1)～(3)を選んだ方】

【 配偶者や恋人に受けた行為を相談したか 】 複数回答

		(1) 相談した	(2) 相談しなかった	未回答
実数(人)	全体(n= 161)	40	96	25
構成比	全体(n= 161)	24.8%	59.6%	15.5%

【「配偶者や恋人に受けた行為を相談したか」で「相談した」と答えた方】

【 配偶者や恋人に受けた行為の相談先 性別 】

複数回答

		(1) 警察	(2) 法務局、 人権擁護委員	(3) 委員 婦人相談所、 婦人相談	(4) ア バンセ（女性 総合相談）	(5) 県の保健 福祉事務所	(6) 役場	(7) 裁判所	(8) 性暴力救済 センター	(9) 民間支援 グループ	(10) 弁護士会、 法テラス	(11) 医療機関	(12) 家族や親 戚	(13) 友人・知 人	(14) その他	未 回答
実数(人)	全体(n= 40)	10	5	4	5	3	4	2	1	2	5	2	27	20	4	0
構成比	全体(n= 40)	25.0%	12.5%	10.0%	12.5%	7.5%	10.0%	5.0%	2.5%	5.0%	12.5%	5.0%	67.5%	50.0%	10.0%	0.0%

【「配偶者や恋人に受けた行為を相談したか」で「相談しなかった」と答えた方】

【 相談しなかった理由 】

複数回答

		(1) 相談場所が わからなかつた	(2) 恥ずかしい	(3) 相談しても 無駄	(4) 仕返しが怖 かった	(5) 相談担当者 への不信感	(6) 自分が我慢 すればいい	(7) 自分だけでは 生活できない	(8) 世間体が悪い	(9) 他人を巻き 込みたくない	(10) 思い出した くない	(11) 自分にも悪い ところがある	(12) 相談するほど のことでない	(13) 相手の行為が 愛情表現だと 思った	(14) その他	未 回答
実数(人)	全体(n= 96)	23	12	32	5	3	32	8	6	20	6	25	50	1	11	13
構成比	全体(n= 96)	24.0%	12.5%	33.3%	5.2%	3.1%	33.3%	8.3%	6.3%	20.8%	6.3%	26.0%	52.1%	1.0%	11.5%	13.5%

【 望まない妊娠を防ぐために大事なこと 】

複数回答

		(1) 学校での 教育	(2) 相談窓口の 整備	(3) 妊娠・出産 に関する 情報の提供	(4) 専門外来の 充実	(5) 保護者の 意識啓発	(6) その他	未 回答
実数(人)	全体(n= 502)	327	209	263	148	177	10	57
構成比	全体(n= 502)	65.1%	41.6%	52.4%	29.5%	35.3%	2.0%	11.4%

【 男女の地位の平等感 】

		女性 のほう が優遇	ど ち ら の ほう が い え ば	平 等	男 ど ち ら の ほう が い え ば	男 性 の ほう が 優 遇	未 回 答	全 体
実 数 (人)	(ア) 家庭	25	49	173	184	42	29	502
	(イ) 職場	14	24	127	221	80	36	502
	(ウ) 学校教育現場	7	21	316	103	14	41	502
	(エ) 地域活動・社会活動	9	25	216	181	36	35	502
	(オ) 政治活動	5	6	94	216	140	41	502
	(カ) 法律や制度の整備	8	18	161	204	70	41	502
	(キ) 社会通念・慣習・しきたりなど	5	14	90	252	102	39	502
	(ク) 社会全体	7	10	97	274	78	36	502
構 成 比	(ア) 家庭生活	5.0%	9.8%	34.5%	36.7%	8.4%	5.8%	100.0%
	(イ) 職場	2.8%	4.8%	25.3%	44.0%	15.9%	7.2%	100.0%
	(ウ) 学校教育現場	1.4%	4.2%	62.9%	20.5%	2.8%	8.2%	100.0%
	(エ) 地域活動・社会活動	1.8%	5.0%	43.0%	36.1%	7.2%	7.0%	100.0%
	(オ) 政治活動	1.0%	1.2%	18.7%	43.0%	27.9%	8.2%	100.0%
	(カ) 法律や制度の整備	1.6%	3.6%	32.1%	40.6%	13.9%	8.2%	100.0%
	(キ) 社会通念・慣習・しきたりなど	1.0%	2.8%	17.9%	50.2%	20.3%	7.8%	100.0%
	(ク) 社会全体	1.4%	2.0%	19.3%	54.6%	15.5%	7.2%	100.0%

【 女性として男性として差別を感じた経験 】

	(1) ある	(2) ない	未回答	全体
実数 (人)	125	345	32	502
構成比	24.9%	68.7%	6.4%	100.0%

差別を受けたと感じたこと

○家庭

【女性】

- ・日常の家事で男尊女卑を感じる。(70歳以上 女性)
- ・女だからと親の介護をまかされる。(70歳以上 女性)
- ・家事ができて当然、子育てができて当然、夫の健康を管理するのが当然。(30歳代 女性)

【男性】

なし

○仕事・社会・信用

【女性】

- ・70代ですが今まで気付かずにやってきたことがジェンダー差別だとわかった。性別役割分業や賃金の男女格差、慣習やしきたりなど。(70歳以上 女性)
- ・職場での昇給関係。(60歳代 女性)
- ・職場でミスをした場合、女性のせいにしたがる傾向にある。(70歳以上 女性)
- ・子供が小さい時なかなか就職できなかった。(70歳以上 女性)
- ・仕事で業務先から男性をと云われた。賃金・昇格に差があった。(70歳以上 女性)
- ・性的役割 (50歳代 女性)
- ・お茶くみ、清掃、子どもを保育園に預ける時、3歳までは母親がみるべきと言われた。(60歳代 女性)
- ・(昔のことですが) 仕事内容は同じなのに女性だけが同僚のお茶くみを課せられた。(60歳代 女性)
- ・職場の昇任・昇格。(60歳代 女性)
- ・接客時のお茶出しや後片付けの役割分担で、女性が率先して行うのがあたりまえとされていること。(30歳代 女性)
- ・携帯電話を持つ時、仕事を始める時(子育てが終わった後)、地域のサークルに入る時など「主婦のくせに、女のくせに」と常に言われた。(60歳代 女性)
- ・現場で重いものを持てなかった時。(50歳代 女性)
- ・全員ではないがひとり生活では何事も大変で付き合いづらい。なめられる！(70歳以上 女性)
- ・仕事や家庭内で。(40歳代 女性)

- ・結婚を期に仕事を辞めざるを得なかった事。(70歳以上 女性)
- ・職についたら男性の方が優遇された。(70歳以上 女性)
- ・仕事の面で、出来そうな内容でも女性だからと言ってまかせてもらえない。(60歳代 女性)
- ・昔の話ですが、産休で休むと査定に必ず響きます。子どもの病気で休みを取りづらいなど、女子には不利が多いと思う。仕事を頑張っても認めてもらえないことも多い。(60歳代 女性)
- ・電話での対応が女性が出ると軽く対応され、男性が出ると丁寧な対応でした。(60歳代 女性)
- ・地位や発言力。(70歳以上 女性)
- ・店の対応が女性だけだとめられる。(40歳代 女性)
- ・職場では男性が優遇されていた。(60歳代 女性)
- ・男尊女卑は近所づき合いでも見られる。夫は名前と呼ばれ私は〇〇さんの奥さんだったり、職業について聞かれるのも夫のみ。(40歳代 女性)
- ・職場で女性のアルバイトだからと言われ叱られる。(60歳代 女性)
- ・自分担当の部署に上司の知り合いをいれた(無職だった人)。(70歳以上 女性)
- ・同じ仕事内容なのに給与が違った。(70歳以上 女性)
- ・会議の時意見を言ったら、女だから甘い考えが平気で言える、と言われた。(70歳以上 女性)
- ・母子家庭で男の人に挨拶しただけで白い目で見られ、それに似た事柄等々たくさんあります。(60歳代 女性)
- ・立って排泄する男性だけのトイレがある。社会において男性が優遇されている。(50歳代 女性)
- ・父が男の子を望んでいた(跡継ぎ)。(60歳代 女性)
- ・職場で女性だけ更衣室がなかったり制服の時、帽子がなかったり、昇級にいたるまでが難関だったりする。女の子だから頑張っても意味ないよ、お茶汲みしとけば給料もらえていいやんなど、企業に勤めていたとき言われました。(20歳代 女性)
- ・身内の集まりの時に配膳やお酌で動き回らないといけない。(40歳代 女性)
- ・男性の不満はすぐに改善され、女性の不満は放置されがち。(30歳代 女性)
- ・仕事場での仕事内容 給与。(60歳代 女性)
- ・昇進・昇給。(60歳代 女性)
- ・子育て分野において、働き方を変えなくてはいけないのがいまだ女性に偏っている事。(50歳代 女性)
- ・職場に男性が多く、差別をされている！ではないが、働き辛い。(40歳代 女性)

- ・職場での待遇。(70歳以上 女性)
- ・色々な所で発言した時の視線。(60歳代 女性)
- ・給与面、仕事の内容(お茶汲み、掃除など雑用)。(50歳代 女性)
- ・男性だというだけで仕事ができなくても給料が女性よりもだいぶ多い。(40歳代 女性)
- ・男性がしていた仕事を代わりにしたが、給与が女性だから安くすむと社長が言った。(60歳代 女性)
- ・社会的地位が低い。(30歳代 女性)
- ・給与(40歳代 女性)

【男性】

- ・遺族年金の男女差別制度がおかしい。(60歳代 男性)
- ・男性の役員しかいない。昇進も早かった。(70歳以上 男性)
- ・女性専用、女性限定。(50歳代 男性)
- ・職場や行政の窓口で受けた。(70歳以上 男性)
- ・力仕事は男性中心、給与。(60歳代 男性)
- ・女性専用車両。(30歳代 男性)
- ・男なら出来るだろうと強制された。(30歳代 男性)
- ・育休を取得してた時に、近所の年配の男性の人に復帰したら席がなくなってるんじゃないかと言われた。(40歳代 男性)
- ・以前の職場では、業務内容及び給与は、男女で区別はなく平等と規定されていました。しかし、慣例で女性は荷物の運搬やトラックへの積載を免除されていて、その分、男性がやらされていました。他の業務で男性の負担を女性に回すという方策もなく、男性が体力があるという理由だけで、規定に反して運搬や積載をやらされていました。このように男性を差別していました。使用者に是正するよう訴えても是正されず、女性たちが自ら運搬や積載を申し出ることもありませんでした。女性も男性に差別意識がありました。(50歳代 男性)
- ・仕事の内容、厳しい仕事は男性。(50歳代 男性)
- ・女は定時に退勤しても文句は言われぬ。男は翌朝上司にどやし上げられる。(60歳代 男性)
- ・医療行為や整体術等は男性がやり難くなりました。特にエックス線検査等は女性技師が好まれ、男性技師は非常にやりにくくなったと思います。(60歳代 男性)

○地域

【女性】

- ・ 地元の祭りに何故女性が参加できないのか。(60 歳代 女性)
- ・ 地域によって男尊女卑の差がすごい。高齢者によるいびりがすごい。(50 歳代 女性)
- ・ 子供会の役員で当時の区長に挨拶に行ったら、女が挨拶にきてけしからんと言われた。(70 歳以上 女性)
- ・ 地域の神事に関わった時「女はさわっちゃいかん」と言われた。(70 歳以上 女性)
- ・ 河川清掃に女性が参加したら一人前無いから出不足金を払うように言われた。(40 歳代 女性)

【男性】

なし

○慣習

【女性】

- ・ 年代的に家事・育児は女性がするものという時代であったこと。(70 歳以上 女性)
- ・ 女性とはこうあるべき！のような考えから。(60 歳代 女性)
- ・ 60 年位前は女性の仕事は結婚するまで・・・というのが大事でした。仕事内容も給料も違ってました。それはそれで楽しかったです。今は出産のある女性は本当に大変だと思います。(70 歳以上 女性)
- ・ 主人の実家では女が全て雑用して男は酒を飲んで寝ている。(60 歳代 女性)
- ・ 女性だとなめられる感じがする。挨拶しても知らん顔。態度がそっけない。男性が強くてえらいという感覚があるみたい。特に年代の高い男性。(50 歳代 女性)
- ・ 女性が発言しにくい雰囲気がある。(70 歳以上 女性)
- ・ 子どもの頃からの暮らしのいろいろな場面で。(60 歳代 女性)
- ・ 生活の端々に。何となくが理由で、「男性を先に」等の時。(40 歳代 女性)
- ・ 親族の集まりや PTA 活動での世話を女性が担う。(40 歳代 女性)
- ・ 色々、女性の方が優遇されることが多い。(60 歳代 女性)

【男性】

- ・ 女性はずるい。都合のいいときは男女平等といい、悪ければ「あなた男でしょう？」という。(70 歳以上 男性)

○その他

【女性】

- ・外出時、夫が同伴していない時よく「ぶつかりおじさん」にぶつかられたり、侮辱的な言動を受けることがある（派手目の服を着ていると大丈夫な場合が多い）。卑劣過ぎる。（40歳代 女性）
- ・細々したことで多々ある。（70歳以上 女性）
- ・サービス対応やクレーム対応等で対応の仕方に男女差があり、女性が不利になることが多く感じた。（30歳代 女性）
- ・不快に思うこともなく当たり前の事としてとらえてしまった気がする。（70歳以上 女性）
- ・会話していた時、女は・・・と見下した発言をされた。（70歳以上 女性）
- ・同額なのにご飯の量が違う。子どもが体調を崩したときに第1連絡先が父になっても母に連絡がいく。仕事では昇進について差がある。（30歳代 女性）
- ・女のくせにと言われる。（50歳代 女性）
- ・身体能力が元来違う。（70歳以上 女性）

【男性】

- ・比べてしまう。比較する。（20歳代 男性）
- ・過去の病歴誹謗中傷。（70歳以上 男性）

【 男女共同参画の関連用語の認知度 】

		(1) 内容を 知っている	(2) 聞いた 内容は 知らない はある が	(3) 知らない	未 回 答	全 体
実 数 (人)	(ア) 男女共同参画社会基本法	80	269	128	25	502
	(イ) 男女雇用機会均等法(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)	169	238	71	24	502
	(ウ) 育児・介護休業法	174	237	65	26	502
	(エ) DV防止法(配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)	133	278	65	26	502
	(オ) 女性活躍・ハラスメント規制法 パワハラ防止法	145	263	69	25	502
	(カ) セクシャル・ハラスメント	293	156	27	26	502
	(キ) ジェンダー	254	160	60	28	502
	(ク) ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和)	145	196	128	33	502
構 成 比	(ア) 男女共同参画社会基本法	15.9%	53.6%	25.5%	5.0%	100.0%
	(イ) 男女雇用機会均等法(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)	33.7%	47.4%	14.1%	4.8%	100.0%
	(ウ) 育児・介護休業法	34.7%	47.2%	12.9%	5.2%	100.0%
	(エ) DV防止法(配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)	26.5%	55.4%	12.9%	5.2%	100.0%
	(オ) 女性活躍・ハラスメント規制法 パワハラ防止法	28.9%	52.4%	13.7%	5.0%	100.0%
	(カ) セクシャル・ハラスメント	58.4%	31.1%	5.4%	5.2%	100.0%
	(キ) ジェンダー	50.6%	31.9%	12.0%	5.6%	100.0%
	(ク) ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和)	28.9%	39.0%	25.5%	6.6%	100.0%

【 男女共同参画社会づくりのために基山町に望むこと 】

複数回答

		(1) 男女共同参画社会を推進する条例の制定	(2) 男女の平等と相互の理解や協力についての学習の充実	(3) 女性リーダー養成・研修の充実	(4) 男性の家事能力を高めるような研修	(5) 行政の政策方針を決定する場に女性参画の推進	(6) 地域団体の長などに女性を増やす	(7) 保育・介護のサービスの充実や、休業制度の普及など男女が共に働き続けるための条件整備	(8) 経営者・事業主を対象に雇用機会や労働条件の男女平等などについて啓発	(9) 男女共同参画社会づくりのための啓発活動	(10) ひとり親家族などの自立と生活安定の推進	(11) 町職員への男女共同参画についての研修	(12) 女性のための相談窓口や支援システム	(13) その他	未回答
実数(人)	全体(n= 502)	91	233	115	148	120	112	269	120	95	153	65	139	18	45
構成比(%)	全体(n= 502)	18.1%	46.4%	22.9%	29.5%	23.9%	22.3%	53.6%	23.9%	18.9%	30.5%	12.9%	27.7%	3.6%	9.0%

意見・要望

○家庭

【女性】【男性】ともになし

○仕事・社会・信用

【女性】

- ・ 50 年も昔、女性には働き続けられる職場がなかった。それからすると女性も生きやすくなっていると思う。仕事をするのと生活することが生きがいとして考えられる方向に向いてきたと思う。今の 70 歳以上の男性がネックかな？（70 歳以上 女性）
- ・ 絶対権力の持ち主の多い個人経営の場合はパワハラ等の多い事例があります。今のままでは職場をやめるしかないような気がします。（70 歳以上 女性）
- ・ 強い立場の人、弱い立場の人、目立たない人、クラスや職場どこにでもそのような状況があると思います。強い立場の人達がのさばり、社会は強い人の方が生きやすい社会なのではないでしょうか？（60 歳代 女性）
- ・ 私の年になったらパートに行って昼寝をし、夕食の用意をして夕食を楽しく食べての繰り返しです。平凡です。調査にならなくてすみません。私には難しかったです。（70 歳以上 女性）
- ・ 男女共同参画社会づくりの制度は少しずつ整備されてきていると思うが、社会や人々の意識の中に根強く残っている性別役割分業の考え方を変えることができなければ、男女共同参画を進めるのは難しいと思う。
学校教育で子どもの頃から理解を深める学習を充実させるとともに大人たちへの啓発を続けていき、少しずつ前進させる必要があると思う。（30 歳代 女性）
- ・ 意識調査アンケート回答者に選んで頂きありがとうございます。大好きな基山町が子々孫々に渡ってずっと素敵な町であり続けられますよう、どうぞよろしくをお願いします。（40 歳代 女性）
- ・ 今の若い男性は本当に家事・育児に協力していると思います。小さい頃からの家庭のあり方だと思います。（60 歳代 女性）
- ・ 一人親（父・母）にとって家庭は大切にしないといけない。家庭あつての仕事。学校行事、習い事、子どもが風邪を引いた時有休でなく義務休暇までとは言わないが、休みやすい雰囲気職場に欲しい。（40 歳代 女性）

- ・未来ある子供が少しの苦勞にも前向きに安心して生きていける世の中になって欲しいです。そのためには大人の人が欲張らず正しい姿を子供に見せて生活していきたいです。男女一括りではなくてもいいのでは……。男らしさ。女らしさも必要です。(70歳以上 女性)
- ・行政の政策方針を決める場にもっと女性の参画を希望しますが、60代、70歳の女性は男性が優遇されていた時代に働いていたので男女共同参画には女性の養成と研修が必要かなと思います。(60歳代 女性)
- ・男女平等の意識を持ち暮らしやすい街づくりをしてほしい。(60歳代 女性)
- ・基山町は高齢者が多いので、男性の育児休業よりも介護休業をもっと取得できるようにしてほしい。職場の環境にもよりますが。そのためには上司の威圧感をなどを無くし何でも話しあえるような信頼関係が重要である。上司＝権力(えらい)という筋違いの人がいる職場も多い中、難しい世の中ですね。そもそも男と女では脳の働くところが違うので難しいかなと思います。(50歳代 女性)
- ・男女雇用機会均等法は男女どころか職業によっては職場にそういう制度がつかれない会社もあります。理想と現実はかなり違っていています。(60歳代 女性)
- ・男性、女性ともに優遇される面はあると思うが、相互理解をもってお互いに生きやすくなればいいなと思う。(30歳代 女性)
- ・男性が赤ちゃんを抱っこバンドで抱いていたり休日にパパと子供で電車で出かけてあるのをよく目にするようになりました。ほほえましく見えています。基山町全体を一つの家族と考えて老人が若者子供へと手を差し伸べられる温かい町づくりを期待します。(70歳以上 女性)
- ・少子高齢化の今人手不足でもあり女性のリーダーを育てていく機会だと思います。女性の視点が入ることで暮らしやすい地域になっていくと思います。(70歳以上 女性)
- ・男女関係なく人権を尊重し一人の人間として育ち、社会でも家庭でも共に協力しあい、共に励まし合ってやる事で男女平等につながり不平不満なく生活できるのではないのでしょうか？男性だから、女性だからはいらないと思います。(60歳代 女性)
- ・女性だけを特別扱いするのもどうかと思う。都合のいい時だけ、平等に！と大きな声で言い、重い仕事、きつい仕事等は、男性の方が力持ちだから…とか、女性を優遇するような言葉を言う人が多い。本当に、平等！を思うのなら、全て平等にするべき。でも、やっぱり、女性と男性は産まれた時から、違うんだという事を理解した方がいいと思う。男は男らしく、女は女らしくある世の中であってほしい。(40歳代 女性)

- ・まだまだ、育休をとっている男性が少なくなく、祖父母など、頼る人がいない人は、1人で子育てや、子育てしながら仕事は難しいと思う。もっと男性が育児や家事ができるような社会の理解と制度が欲しい。特に金銭面では、収入が減るから育休取れない人は多いと思う。また、女性も保育園の迎えなどで、残業出来なかったり休まないといけなかったりで、職場の目を気にしないとけない。もっと制度が整ったらいいなと思う。
- ・行政の式典や会議風景を見るたび、男性だけなのに驚く。だからといって、女性というだけで能力の劣る人を無理やり参画させるのは平等ではない。女性側にも意識改革が必要と思う。(60歳代 女性)
- ・個人的に、今現在女の子のほうが立場は強くなっていると思います。例えば何かで女性が騒げば男性は犯罪者扱いされ、男性が同じことで騒げば女性は何事もなく、今現在の社会で起こっている事は少なくないと思います。(40歳代 女性)
- ・まだまだ男性中心の行政だと感じる。女性の数ではなくしっかりと自分の意見を持った女性が増えて欲しい。結局は男性の意見に飲み込まれる女性の数では何も変わらない。(70歳以上 女性)
- ・基山町自体が、まだまだ男尊女卑の考えが根強く残っていると思われまます。男女平等をあらゆる場面で発信していく事が必要かと。(60歳代 女性)
- ・少しずつ時代は男女平等の考え方が広まっており家庭でも家事や育児に参加する男性が増えているようです。世界の国々の中では日本の勤務時間はやはり長い方だと思うので、ワークライフバランスを整えられるよう、社会全体も合理化や効率化を進めて、男性も女性も家庭生活を充実させられる時間を確保して行くべきだと感じます。(50歳代 女性)
- ・単身で高齢になっても住みやすく暮らしていけるように充実させて欲しい。(40歳代 女性)

【男性】

- ・条例等の制定、講座等がありますが、悩んでいる個人にまでは実際行動されてない。必要なのは行動です。個人への力・サポートです。(60歳代 男性)
- ・母親が安心して働けるように！その間子供が楽しく遊べるように、子どもが安心して過ごせる場。(70歳以上 男性)
- ・この調査を手伝ったのを手始めとして自分自身、いつ、どうやってどういう風に参加できるか？を考えてみたいと思います。「まちづくり課」に行って現状を確認してみます。(70歳以上 男性)

- ・女性が社会で活躍するにはまず経済的基盤が必要。1980年代のように大多数が「中間層」と感じるような経済成長がなければ無理。国策の問題ではあるが、住民税が高いなど地域財政改善の問題でもある。景気が浮上して来なければ将来に希望が持てない。経済ありきで地域から国への積極的財政を呼びかけてもらいたい。(60歳代 男性)
- ・男女に関係なく個人個人の資質に対する対応が基本。(70歳以上 男性)
- ・憲法で男女平等が定められているにもかかわらず、現実には女性の政策、意思決定への参画が低く、男女間の賃金格差が存在する。こういった不平等を直したい。(70歳以上 男性)
- ・私は育休を4ヶ月取得し町のサービスにもお世話になりました。しかし男性育休の方に出会うことはありませんでした。まだまだ社会全体の男性育休の取得しにくさは感じます。(40歳代 男性)
- ・労働力が不足してきた90年代から“女性も働きましょう”となりましたが、日本の家庭観を破壊する流れになりました。AIやロボット化が進む今後20年後くらいには間違い無く“男性も家庭を守りましょう”に変更されます。そもそも、このような話を今更話題にする事の方が社会の実勢を後ろ向きにしか見えていない証。(40歳代 男性)
- ・公共団体の職員からパワハラにあった。逆カスハラだ。当時の管理職は、職員にパワハラを行っており、その課長は部下の職員には謝罪をしていたが、私には何もない。その団体にパワハラ相談をしたが握り潰された。
民間であれば、A店が気に入らなければB店で買い物すればいいが、公共団体はそうはいかない。住所を替えない限りは、同じ団体が対応することになる。義務教育も一緒。先生を選ぶことはできない。(70歳以上 男性)
- ・まずは、町職員の意識改革・人事改革からだと思います。少し論点はズレるかもしれませんが、住民票等の受取窓口の町職員は、相変わらず女性です。このようなところから変えていったらどうでしょうか。(60歳代 男性)
- ・男女平等について、男女平等とは、男女ともに仕事や育児等を平等に受け持つことだと思っています。
一部の男性による、女性を尊重しないDVやセクハラなどの行動や発言は、根絶されるべきです。
一部の女性による、男性の頭髪(禿げ)や体臭を揶揄する発言等は、今後セクハラとして社会で明確に認識され、許さない姿勢を作ることも必要です。
一部の女性は、男女平等とは女性優遇だと思っているのではと感じます。
どちらかの性がどちらかの性を裁くばかりの社会は、社会全体を消耗させるだけです。(50歳代 男性)

- ・子供が病気になったときに、どうしても妻が仕事を休む日が多くなってしまう。基山町にも病児保育ができる小児科専門の病院を開院してほしい。(30歳代 男性)
- ・男女には生物としての差異があるので、それを考慮したうえでの機会平等が、平等ということなのだと思います。(40歳代 男性)
- ・男女で外国人はどうするの？朝倉市みたいに小京都から小中国にならないように願う。(60歳代 男性)
- ・あまり男女を意識し過ぎても、何か政策を考えたところでその政策が別の問題を引き起こしたり、男女平等を逆に崩してしまうリスクもあることを理解した上で男女平等参画社会の実現を進めて行くことが大事だと感じますし、僕自身そんなに男女の差を感じることはないと思うので、どちらかのジェンダーにフォーカスするのは逆効果だと思います。
さらに言えばこのようなアンケートをすることで、この世の中にはまだまだ根深く男女の差があって今も大問題かのような印象を与えてしまう側面もあると感じました。(20歳代 男性)

○地域

【女性】

- ・年を重ね町内の役員とか勤まらなくなってきました。現在そのままここで過ごすのはムリです。老人施設を捜さなければと思っています。(70歳以上 女性)

【男性】

- ・集落の組合の組合長は知る限り男性です。それを男女平等にまでもっていくのは数十年、それ以上かかるでしょう。(60歳代 男性)

○慣習

【女性】

- ・男性・女性いつまでたってもそれぞれやれる事、やれない事の差はあると思います。男女それぞれが思いやり、気遣いが必要だと思います。男性は女性をチャホヤせず1人の人として対等に接することが大切なのだと思います。(60歳代 女性)
- ・共同、平等を理由に女性ばかり比重がいくのは嫌ですね。乗せられているだけの様な気がします。男性側にもきつと言い分があると思いますが。ずっと続いてきた慣習は小さな戦いを重ねていくしかないと思います。(50歳代 女性)

【男性】

なし

○その他

【女性】

- ・男女共同参画という言葉は基本法が施行されて25年過ぎるが高齢男性程理解が深まっていないように思う。固定観念や意識を変えるのは時間がかかるが、まずは家庭の中からお互い自分ができることを協力しながら始めていくのが良いと思う。今までの慣習やしきたりの見直しの時期だとも思う。(70歳以上 女性)
- ・高齢の為現実として考えられない。もう少し若い人にアンケートしてほしい。(70歳以上 女性)
- ・こういうアンケートを実施しているあたり、まだジェンダーではない町役場の考えが強いことを実感した。(50歳代 女性)
- ・男女共同参画について私自身理解が不足しているため、意見・要望が書けません。(60歳代 女性)
- ・70歳を過ぎていたので、質問に当てはまらなく、むずかしかった。(70歳以上 女性)
- ・85歳を超え単身生活をいつまで送れるかとの不安でいっぱいの毎日です。(70歳以上 女性)
- ・0～2歳の保育料の無償化を実現してほしい。
保育園・幼稚園の合同説明会を開いてほしい(就職説明会のように1回で色々な所を比較できるようにしてほしい)←忙しいので色々まわるのはムリです。
病児保育を基山に作ってほしい。仕事に穴が開くと重要ポストに登用されないため子育てと仕事の両立のために不可欠です。(40歳代 女性)
- ・80歳に近い私にアンケートはちょっと戸惑いました。もっと若い方の意見が……。 (70歳以上 女性)
- ・人は誰でも年はとります。その時その時代に合った要望等を考えてもらえたら嬉しいです。(60歳代 女性)
- ・自分の事としてあまり考えていなかったもので、正しく学び知識を増やしていきたいと思います。(70歳以上 女性)
- ・こんな書類はもう少し若い人に出してください。(70歳以上 女性)
- ・本アンケートが長過ぎ。(70歳以上 女性)

【男性】

- ・この様な調査は意識向上と再認識の上で非常に良いと思います。(70歳以上 男性)
- ・このようなアンケートは今後回答したくない。(60歳代 男性)
- ・(配偶者のいる男女に) の問2の質問内容がちょっとわかりづらい。(70歳以上 男性)
- ・低所得者に給付金をお願いしたいです。(20歳代 男性)
- ・まず考え方がガチャガチャしています。(50歳代 男性)
- ・中高生などの10代の意見も聞くべきと思う。(60歳代 男性)
- ・基山町の発展や町民の充実した住みやすい基山町を実現するために町民意識調査が行われることはいろいろな面で参考になると思われます。基山町の発展に関しては老人問題は的外れになりますが現実的には老人も町民の一部であり町民年齢の比率からみても老人の割合の増加は町政として考慮すべき一つと思われます。現世からの旅立ちが近づいている人間に終活に関する現実的で具体的な相談窓口が必要だと思われます。(70歳以上 男性)
- ・こんなアンケートをまずはなくす。(40歳代 男性)
- ・問28の男女の地位の平等というのは正直分かりません。性格の違いなどでその家庭のパワーバランスが大きく変わるし、周りの環境が充実していて平等でも家庭内がダメだったら意味無いと思います。間違っていたらすみません。(20歳代 男性)
- ・特になし (60歳代 男性)
- ・税金減らして。(20歳代 男性)