

セクシュアル・ハラスメント（セクハラ）とは

性的な冗談や食事への執拗な誘い、身体への不必要な接触など、本人の意に反する性的な言動によって、本人が不利益を受けたり、環境が害されたりすることです。

異性間だけでなく、同性に対するものも含まれます。

例えば、職場などにおけるハラスメントは、被害者の心身を傷つけるだけでなく、業務に支障をきたし、取引先や顧客からの信用を失う重要な問題です。被害者にも加害者にもならないようにハラスメントについて知ることが大切です。

◎加害者にならないために

- ・勝手な憶測、思い込みで判断しない（ハラスメントは受け手の判断で決まる） ・相手が嫌がることを繰り返さない
- ・相手の気持ちを考えて行動する（相手が明確に意思表示するとは限らない）

◎被害者にならないために

- ・ハラスメントを無視したり受け流したりしない ・嫌なことは「嫌」とはっきり伝える
- ・一人で我慢せず、身近な人に相談する

普段から自分の言動に注意し、セクハラにつながる言動をしないように意識することが重要となります。

自分はセクハラとは無縁の人間と思っていませんか？

知らないうちにセクハラ行為をしていませんか？まずはチェックリストで確認してみましょう。

1	可愛い子には楽な仕事を担当させたいと思う。	☐	14	「男のくせに根性がない」「女には仕事を任せられない」などと発言する。	☐
2	女性の身体的特徴を話題にする。	☐	15	「男の子・女の子」「僕・坊や・お嬢さん」「おじさん・おばさん」といった呼び方をする。	☐
3	食事やデートにしつこく誘う。	☐	16	「いつ結婚するか」「いつ子供を産む予定か」などと聞く。	☐
4	私生活上の秘密を暴露したり話題にしたりする。	☐	17	多少の性的な冗談・からかいは、笑って受け流すくらいの度量が欲しいと思う。	☐
5	職場でも性的な話題も時には必要だと思う。	☐	18	セクシャルハラスメントに敏感になりすぎるとコミュニケーションがギスギスすると思う。	☐
6	短いスカートや胸元のあいたブラウスはセクハラの原因だと思う。	☐	19	酒に弱い男性社員に対して、工作上必要なこともあり積極的に飲みに誘っている。	☐
7	性的な冗談は女性も喜んでいると思う。	☐	20	女性社員にはいつも「きれいだね」と褒めている。	☐
8	男性社員同士で女性社員のランク付けをしている。	☐	21	男性の猥談は職場の息抜きだからとやかく言われたくないと思う。	☐
9	お酒のお酌やカラオケのデュエットにしつこく誘う。	☐	22	多少の性的な冗談やからかいに過剰に反応する人がいると思う。	☐
10	女性の身体をじっと眺める。	☐	23	男性社員が育児のために頻繁に年休を取るの、あまり好ましくないと思う。	☐
11	体調の悪そうな女性に「生理日か」「もう更年期か」などと言う。	☐	24	セレモニーでの花束贈呈は、女性社員が適任だと思う。	☐
12	女性の方に触れるのはスキンシップである。	☐	25	セクハラに対して会社も責任が問われるのはおかしいと思う。	☐
13	雑誌のヌード写真を他人の前で見せることがある。	☐			

実際の場面では様々な状況が考えられるため、明確な判断ができないこともあります。判断するうえで大切なことは、相手との人間関係も含めて、その行為や言動が相手を不快に感じさせているかどうかを考えることです。

有料広告

相続した不動産でお困りですか？

- ☑ 空き家のまま放置してしまっている
- ☑ 複数の不動産を相続してどうしていいか分からない
- ☑ 固定資産税などの維持費の負担が大きい
- ☑ いくらで売れるか査定だけでもしてみたい



相談無料

まずは気軽にご相談！

0942-82-2408

株式会社坂口組 不動産事業部
〒841-0004 鳥栖市神辺町 450-3

